

УДК 331.5

*Яншин Дмитрий Николаевич*  
*Студент Санкт-Петербургского государственного*  
*экономического университета*

## **ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА**

*Аннотация.* Эта статья посвящена исследованию цифровизации экономики и ее последствий для трудового рынка. В ней анализируются ведущие цифровые технологии, например, автоматизация, искусственный интеллект и обработка больших данных, которые оказывают существенное влияние на структуру рабочих мест и квалификационные требования к персоналу. Автор рассматривает как благоприятные стороны цифровизации, например, повышение производительности и появление новых профессий, так и проблемы, связанные с возможным сокращением рабочих мест и необходимостью обновления профессиональных навыков.

*Ключевые слова:* цифровизация, автоматизация, рынок труда, искусственный интеллект, переквалификация, технологии, занятость.

*Yanshin Dmitry Nikolaevich*  
*Student of the St. Petersburg State University of Economics*

## **DIGITALIZATION OF THE ECONOMY AND ITS IMPACT ON THE LABOR MARKET**

*Abstract.* This article examines the digitalization of the economy and its implications for the labor market. It analyzes leading digital technologies, such as automation, artificial intelligence, and big data processing, which have a significant impact on the structure of jobs and the qualification requirements of personnel. The author considers both the positive aspects of digitalization, such as increased

*productivity and the emergence of new professions, and the problems associated with possible job losses and the need to update professional skills.*

***Key words:** digitalization, automation, labor market, artificial intelligence, retraining, technologies, employment.*

Цифровизация экономики — явление всемирного масштаба, которое кардинально перестраивает принципы ведения предпринимательской деятельности, управления ресурсами и организации рабочих процессов [1]. Прогресс в сферах, таких как искусственный интеллект, обработка больших данных, облачные технологии и автоматизация, влечет за собой перемены на рынке труда, открывая новые перспективы, однако одновременно выдвигая перед обществом сложные задачи.

Цифровизация, пронизывающая все сферы современного общества, не только повышает эффективность работы компаний, но и диктует новые стандарты для квалификации сотрудников и меняет облик трудового рынка. Многие привычные профессии становятся невостребованными, уступая место новым, требующим совершенно иных умений и знаний. В этом контексте актуальность приобретает задача адаптации рабочей силы к стремительно меняющимся условиям, созданным цифровыми технологиями.

К наиболее важным технологиям, меняющим мир, относят [2]:

-Искусственный интеллект (ИИ)- интеллект, который без вмешательства человека, может анализировать и прогнозировать данные; это технология, которая обрабатывает значительную информацию, которая может идентифицировать скрытые закономерности и оптимизировать бизнес - процессы.

-Автоматизация и роботизация - реализация программных и аппаратных решений для выполнения повседневных процессов без участия человека.

Влияние цифровизации на экономику выражается в повышении производительности труда, снижении транзакционных издержек, изменении потребления и моделей производства, а также в формировании новых рынков

и бизнес -моделей [5]. Однако этот процесс включает в себя структурные изменения на рынке труда.

Разработка цифровых технологий способствует исчезновению многих традиционных профессий и появляется в новых областях знаний. Например, автоматизация производства снижает необходимость неинфицированной работы, но в то же время растет спрос на профессионалов в области программирования, анализа данных, кибербезопасности и управления цифровой системой.

Роботизация и технология алгоритмического контроля позволяют автоматизировать не только физическую работу, но и интеллектуальную работу. Искусственный интеллект уже используется в таких областях, как бухгалтерский учет, прецедентное право, медицина и журналистика. Это приводит к снижению количества профессионалов, которые выполняют обычные процессы, но в то же время он становится спросом для профессионалов, которые могут управлять и улучшать свои цифровые системы [7].

В контексте цифровой экономики важность ИТ -возможностей резко возрастает. Владение языком программирования, анализа данных, управления информационными системами и облачными технологиями является важным требованием не только для ИТ -специалистов, но и для представителей других профессий. В связи с этим работодатели все чаще требуют, чтобы сотрудники адаптировали свои навыки к новым техническим решениям и постоянным обучающим дискам [5].

Цифровизация экономики не только приводит к изменению структуры занятости, но и создает новые возможности для работников и работодателей. Современные технологии способствуют повышению эффективности работников, развитию новой занятости и разработке гибких форм занятости. Это в конечном итоге оказывает положительное влияние на социальное развитие общества. Например, введение роботизированных систем в производстве сокращает время для обычных операций, и использование

алгоритмов для машинного обучения в анализе может помочь вам принять более точные решения по управлению.

Цифровые технологии способствуют разработке удаленной занятости, которая позволяет работодателям приобретать экспертов из разных регионов и работать со всего мира [8]. Кроме того, интернет -сервисы упрощают процесс независимости и способствуют популярности фрилансеров и росту предпринимательства в цифровых средах. Эта гибкость позволяет людям самостоятельно регулировать планы работы и объединять несколько специальностей.

Несмотря на многие преимущества, цифровизация также приводит ко многим негативным последствиям, которые влияют на рынок труда. Согласно наиболее важным вопросам, мы можем подчеркнуть сокращение занятости за счет автоматизации, необходимости постоянного обучения и роста цифрового неравенства.

Быстрое развитие технологии требует непрерывной гибкости и мотивации. Спрос на сегодняшние требования может стать менее актуальным в ближайшие годы, и эксперты заставят их регулярно улучшать свою квалификацию. Однако не все категории сотрудников имеют ресурсы (время, финансовые навыки), необходимые для постоянного профессионального развития, которые могут увеличить разрыв между квалифицированным и невостребованным персоналом.

Доступ к современным технологиям и образовательным ресурсам распределен неравномерно, что приводит к цифровым разрывам между различными социальными группами [4]. Сотрудники с возможностью приобрести новые технологии получают конкурентные преимущества на рынке труда. Кроме того, различия в цифровой инфраструктуре между регионами и странами могут создать дополнительные препятствия для единого развития рынка труда.

Работодатели несут ответственность за создание условий, чтобы помочь сотрудникам адаптироваться к изменениям на рынке труда. С этой целью были

разработаны национальные программы профессионального обучения и переподготовки, например [3]:

- Программа финансовой переподготовки для работников, чьи профессии угрожают потерю неудачи.

- Сотрудничество между университетами и предприятиями для обучения персонала для удовлетворения требований цифровой экономики.

- Внедрение курсов повышения квалификации работников непосредственно в офисе.

Крупные компании, ощущающие риск нехватки персонала, активно реализуют программы внутреннего образования. Эти инициативы включают в себя [8]:

- Приглашения специально обученных сотрудников, для проведения конференций.

- Программы наставничества и обмен опытом между поколениями профессионалов.

В заключении, цифровизация экономики является важным процессом современного развития, который оказывает глубокое влияние на рынок труда. Внедрение инновационных технологий, таких как искусственный интеллект, автоматизация и большие данные, изменит структуры трудоустройства и создаст новые возможности и профессии, но им угрожает снижение неравенства в работе и цифровых технологий.

Позитивные аспекты цифровизации включают повышение производительности труда, создание новых рабочих мест в ИТ-секторе и разработку гибких форм занятости, таких как долгосрочные рабочие места и фрилансеры. Тем не менее, эти изменения также требуют развития непрерывных переподготовке сотрудников и эффективных образовательных и социально -экономических программ, направленных на поддержку адаптации персонала.

Важная роль в процессе адаптации играет государственные инициативы и корпоративные меры для обучения и развития сотрудников. Перспектива

цифровой экономики зависит от способности общества интегрировать новые технологии, поддерживать постоянное образование и создавать условия для устойчивого развития рынка труда в контексте цифровой трансформации.

Таким образом, успешное будущее рынка труда в цифровизации определяется интегрированным подходом, который включает в себя активное участие всех заинтересованных сторон, включая штаты, предприятия, сотрудники и многое другое.

### **Литература:**

1. Абдурахманов К.Х. Трансформация рынка труда в условиях внедрения искусственного интеллекта // Экономика труда. 2023. Т. 10, №2. С. 227–245.
2. Абдурахманов К.Х., Закирова Н.К. Анализ основных тенденций международной трудовой миграции в мире // Международная торговля и торговая политика. 2023. №1 (33). С. 51–64.
3. Гаврина Е.Г. Влияние цифровой экономики на развитие современного рынка труда // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал. 2017. Т. 9, №4. С. 28–40.
4. Гретченко А.И., Горохова И.В., Марцелова Т.А. Цифровая экономика: вызовы и перспективы для развития Российской Федерации // Вестник НГУЭУ. 2018. №2. С. 10–19.
5. Гретченко А.И., Гретченко А.А., Горохова И.В. Формирование цифровой экономики в России // Вестник РЭУ им. Г.В. Плеханова. 2018. №3 (99). С. 3–
6. Дигилина О.Б., Кузнецова Е.С. Трансформация рынка труда в условиях цифровизации // Вестник Российского государственного гуманитарного университета. Серия: Экономика. Управление. Право. 2021. №1.

7. Матюшок В.М., Красавина В.А. Мировой рынок новейших ИТ-технологий и национальные интересы // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2017. Т. 13, №11. С. 1988–2004.
8. Матюшок В.М., Красавина В.А. Новые тренды в мировой экономике (часть 1) // ФЭС: Финансы. Экономика. Стратегия. 2016. №10. С. 5–11.
9. Рахметулина Р.Р. Рынок труда в условиях цифровизации // Вестник университета «Туран». 2021. №4.
10. Сафиуллин А.Р., Воржецова Н.В. Влияние цифровизации на рынок труда: эффект фриланса // Экономика и управление. 2022. Т. 3, №50.